

คู่มือเตรียมสอบ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



แนวข้อสอบ
410 ข้อ

520 บาท

สารบัญ

	หน้า
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกระทรวงวัฒนธรรม	1
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกระทรวงวัฒนธรรม	
© ประวัติความเป็นมา	1
© ตราสัญลักษณ์	4
© โครงสร้างกระทรวง	5
© โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวง	6
© วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	7
© วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	8
© ผู้บริหาร	8
© ติดต่อ	9
แนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	10
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	12
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	13
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	13
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	44
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	57
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	68
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	68
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	71
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	73
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	75
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	75
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	88
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	95
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	101
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	101
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	144
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	160

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	175
พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	175
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	211
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	219
ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	225
ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	225
แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	236
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	248
ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	249
ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	249
แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	319
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ	322
ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมืองของประเทศไทย และต่างประเทศ	323
แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมืองของประเทศไทย และต่างประเทศ	323
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมืองของประเทศไทย และต่างประเทศ	329



ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกระทรวงวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม (Ministry of Culture) เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลางประเภทกระทรวงของประเทศไทย มีหน้าที่ดูแลเกี่ยวกับวัฒนธรรม ภาษา ศาสนา และขนบธรรมเนียมประเพณีอื่น ๆ

ประวัติความเป็นมา

๒๔๘๑

๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๘๑ จัดตั้งกองวัฒนธรรม สังกัดกรมศิลปากร
เริ่มต้นเมื่อพุทธศักราช ๒๔๘๑ มีการตั้งกองวัฒนธรรมในสังกัดกรมศิลปากรต่อมาในพุทธศักราช ๒๔๘๓ มีพระราชบัญญัติบำรุงวัฒนธรรมแห่งชาติ กำหนดความหมายของวัฒนธรรมว่า หมายถึงลักษณะที่แสดงความจริงใจองงาม ความเป็นระเบียบอันดีงามความกลมเกลียวก้าวหน้าของชาติ และศีลธรรมอันดีของประชาชน

๒๔๘๓

พระราชบัญญัติฉบับนี้มีสาระสำคัญ คือ กำหนดความหมายของ “วัฒนธรรม” หมายถึง ลักษณะที่แสดงความจริงใจองงามความเป็นระเบียบอันดีงาม ความกลมเกลียวก้าวหน้าของชาติ และศีลธรรมอันดีของประชาชน และกำหนดให้ประชาชนชาวไทยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามวัฒนธรรมแห่งชาติ ต้องผดุงส่งเสริมความก้าวหน้าของชาติไทย โดยรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมตามประเพณีที่ดีและช่วยกันปรับปรุงบำรุงให้ดียิ่งขึ้นตามกาลสมัย

๒๔๘๕

พระราชบัญญัติฉบับนี้ ยกเลิกพระราชบัญญัติบำรุงวัฒนธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๔๘๓ และ ๒๔๘๕ โดยกำหนดให้จัดตั้ง “สภาวัฒนธรรมแห่งชาติ” มีหน้าที่ดังนี้ ๑) ค้นคว้า ดัดแปลง รักษา และส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งชาติที่มีอยู่ ๒) ค้นคว้า ดัดแปลง และกำหนด วัฒนธรรมที่ควรรับไว้หรือปรับปรุงต่อไป ๓) เผยแพร่วัฒนธรรมแห่งชาติให้เหมาะสมกับกาลสมัย ๔) ควบคุมและหาวิธีปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งชาติในจิตใจของประชาชนจนเป็นนิสัย ๕) ให้ความเห็น รับปรึกษาและปฏิบัติการตามความมุ่งหมายของรัฐบาลในกิจกรรมอื่นเกี่ยวกับวัฒนธรรมแห่งชาติ โดยกำหนดให้สภาวัฒนธรรมแห่งชาติเป็น ๔ สำนัก คือ สำนักวัฒนธรรมทางจิตใจ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์กระทรวงวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

“วัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์ มีบทบาทนำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย”

พันธกิจ

๑. เติบโตทุนสถาบันหลักของชาติ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิตที่ดีงามของสังคมไทย
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจวัฒนธรรม เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและมูลค่าทางเศรษฐกิจ
๓. พัฒนาความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมกับต่างประเทศและส่งเสริมบทบาททางวัฒนธรรมของไทยใน

เวทีโลก

๔. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม จิตสำนึกค่านิยมเชิงบวก และคุณลักษณะของคนไทยที่พร้อม

ปรับตัวสู่อนาคต

๕. ส่งเสริมการเรียนรู้ การศึกษา การสร้างสรรค์ และการจัดการองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม
๖. บริหารจัดการงานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมพลังการเติบโตทุนสถาบันหลักของชาติและการสืบสานสร้างสรรค์วัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากด้วยมิติทางวัฒนธรรมและพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมวัฒนธรรมให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ เกียรติภูมิ และยกระดับบทบาทด้านวัฒนธรรมของไทยในเวทีโลก

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปลุกจิตสำนึกและเสริมสร้างค่านิยมเชิงบวกสู่สังคมคุณธรรมในบริบทสังคมไทยและสังคมโลก

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสภาพแวดล้อมทางวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และการสร้างสรรค์งานด้านศิลปวัฒนธรรม

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมสู่ระดับนานาชาติ

พระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔
เป็นปีที่ ๔๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕

(๒) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๑๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

(๓) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ พ.ศ. ๒๕๑๗

(๔) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๗

(๕) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๗

(๖) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๙

(๗) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐

(๘) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๒

(๙) ประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๔๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๘/ตอนที่ ๑๕๖/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๔ กันยายน ๒๕๓๔

แนวข้อสอบ

พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539

1. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 ให้ไว้ ณ วันที่
 1. วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2539
 2. วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2539
 3. วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2539
 4. วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2539
2. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. “เจ้าหน้าที่” ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 หมายความว่า
 1. ข้าราชการ
 2. พนักงาน
 3. ลูกจ้าง
 4. ถูกทุกข้อ
4. ถ้าการละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่ได้สังกัดหน่วยงานของรัฐแห่งใดให้ถือว่ากระทรวงใดเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องรับผิด
 1. กระทรวงการคลัง
 2. กระทรวงพาณิชย์
 3. กระทรวงยุติธรรม
 4. กระทรวงพลังงาน
5. หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ของตนได้กระทำการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีนี้ผู้เสียหายอาจฟ้องหน่วยงานของรัฐดังกล่าวได้โดยตรง สามารถฟ้องเจ้าหน้าที่ได้หรือไม่
 1. ได้
 2. ไม่ได้
 3. แล้วแต่กรณี
 4. ถูกทั้งข้อ 1. และ 2.
6. จากข้อ 5. ถ้าการละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่ได้สังกัดหน่วยงานของรัฐแห่งใดให้ถือว่ากระทรวงใดเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องรับผิด
 1. กระทรวงการคลัง
 2. กระทรวงพาณิชย์
 3. กระทรวงยุติธรรม
 4. กระทรวงพลังงาน

พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๐
เป็นปีที่ ๕๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ในส่วนที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้อมูลข่าวสาร” หมายความว่า สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใด ๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย फिल्म การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

“ข้อมูลข่าวสารของราชการ” หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐหรือข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเอกชน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ หน่วยงานอิสระของรัฐและหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานของรัฐ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๔/ตอนที่ ๔๖ ก/หน้า ๑/๑๐ กันยายน ๒๕๔๐

27. ใครเป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง

1. ปลัดกระทรวง
2. ข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงหนึ่งคน
3. เลขาธิการ ก.พ.
4. ข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน

28. ข้อใดกล่าวผิดเกี่ยวกับอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง

1. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกินสามคน
2. ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินห้าคน
3. ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินห้าคน
4. ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

29. ข้อใดไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง

1. ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
2. พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง
3. พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้
4. ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

30. อ.ก.พ. กรม มีใครเป็นประธาน

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1. ปลัดกระทรวง | 2. อธิบดี |
| 3. ผู้อำนวยการกอง | 4. ผู้ตรวจราชการกรม |

- เหตุผล ดูคำอธิบายข้อ 20. ประกอบ
22. เฉลยข้อ 1. นายกรัฐมนตรี
- เหตุผล ดูคำอธิบายข้อ 20. ประกอบ
23. เฉลยข้อ 4. พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน
- เหตุผล สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (1) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.พ.ค. และดำเนินการตามที่ ก.พ. หรือ ก.พ.ค. มอบหมาย
 - (2) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่กระทรวง กรม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
 - (3) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
 - (4) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
 - (5) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการพลเรือน
24. เฉลยข้อ 4. อ.ก.พ. วิสามัญ
- เหตุผล ให้มีคณะกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. วิสามัญ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้
- (1) คณะกรรมการวิสามัญประจำกระทรวง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กระทรวง” โดยออกนามกระทรวง
 - (2) คณะกรรมการวิสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กรม” โดยออกนามกรม
 - (3) คณะกรรมการวิสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. จังหวัด” โดยออกนามจังหวัด
 - (4) คณะกรรมการวิสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจากราชการตาม (1) (2) และ (3)
25. เฉลยข้อ 4. อ.ก.พ. อำเภอบ
- เหตุผล ดูคำอธิบายข้อ 20. ประกอบ
26. เฉลยข้อ 3. รัฐมนตรีเจ้าสังกัด
- เหตุผล อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วยรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก
- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกินสามคน

พระราชบัญญัติ
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๒

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีประสิทธิภาพและเพื่อให้มีมาตรการเยียวยาเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลจากการถูกละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๗ และความในมาตรา ๙๕ และมาตรา ๙๖ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในกรณีที่มีกฎหมายว่าด้วยการใดบัญญัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในลักษณะใด กิจการใด หรือหน่วยงานใดไว้โดยเฉพาะแล้ว ให้บังคับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการนั้น เว้นแต่

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖/ตอนที่ ๖๔ ก/หน้า ๕๒/๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

4. ปฏิบัติงานอย่างประหยัดทรัพยากรและเวลา

59. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะขององค์กรที่บริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

1. มีระบบสนับสนุนการทำงานเรื่องระเบียบ สถานที่
2. เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้จักรับผิดชอบต่อผลงานที่กำหนดไว้
3. ผู้บริหารทุกระดับมีเป้าหมายที่ชัดเจน
4. ผลงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ทุกประการ

60. ขั้นตอนแรกของการจัดทำระบบติดตามผลปฏิบัติงานคืออะไร

1. เลือกวิธีเก็บรวบรวมข้อมูล
2. กำหนดผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการวัด
3. ใช้ประโยชน์จากข้อมูลการวัดผล
4. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน

61. แนวโน้มอนาคตองค์กรจำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างไร

1. มีระบบมากขึ้น
2. ยืดหยุ่นมากขึ้น
3. มีระเบียบมากขึ้น
4. ปรับเปลี่ยนยากขึ้น

62. การยื่นหนังสือขอลาออกเพื่อไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองผู้บังคับบัญชาต้องมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเมื่อใด

1. ตั้งแต่วันถัดไป
2. ตั้งแต่วันที่ 3 ของวันที่ลาออก
3. ตั้งแต่วันที่ 5 ของวันที่ลาออก
4. ตั้งแต่วันที่ลาออก

63. การประเมินผลการปฏิบัติงานคืออะไร

1. การเปรียบเทียบผลงานของบุคคล 2 คน
2. การประเมินค่าของงาน
3. การเปรียบเทียบผลงานของบุคคลกับผลงานของหน่วยงาน
4. ผิดทุกข้อ

64. การประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ได้กับบุคคลใดบ้าง

1. พนักงานทุกคน
2. นักบริหารทุกคนทุกระดับ
3. เฉพาะผู้ได้บังคับบัญชาเท่านั้น
4. ถูกทั้งข้อ 1. และ 3.

8. แนวนโยบายด้านการสร้างและขยายโอกาสให้กับประชาชน คำแถลงนโยบายของ ครม. “เศรษฐกิจ 1” กล่าวถึงการบริหารงานของรัฐบาลว่าจะใช้รูปแบบของการกระจายอำนาจ โดยระบุคำเฉพาะว่า “ผู้ว่า CEO” ซึ่งเป็นนโยบายที่เกิดขึ้นครั้งแรกในสมัยใด

1. รัฐบาลพรรคไทยรักไทย (นายทักษิณ ชินวัตร)
2. รัฐบาลพรรคพลังประชาชน (นายสมัคร สุนทรเวช)
3. รัฐบาลพรรคพลังประชาชน (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)
4. รัฐบาลพรรคเพื่อไทย (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

9. ใครเป็นผู้รับสนองพระบรมราชโองการประกาศแต่งตั้งนายกรัฐมนตรี

1. ประธานรัฐสภา
2. ประธานสภาผู้แทนราษฎร
3. ประธานวุฒิสภา
4. ประธานองคมนตรี

10. ประกาศแต่งตั้งนายกรัฐมนตรี นายเศรษฐา ทวีสิน ในราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด

1. วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2566
2. วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2566
3. วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2566
4. วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2566

11. ประกาศแต่งตั้งรัฐมนตรี รัฐบาลนายเศรษฐา ทวีสิน ในราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด

1. วันที่ 22 สิงหาคม 2566
2. วันที่ 23 สิงหาคม 2566
3. วันที่ 1 กันยายน 2566
4. วันที่ 2 กันยายน 2566

12. การยุบสภาผู้แทนราษฎรต้องตราเป็น

1. พระราชบัญญัติ
2. พระราชกฤษฎีกา
3. พระราชกำหนด
4. กฎกระทรวง

13. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พุทธศักราช 2564 ให้ไว้ ณ เมื่อใด

1. วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
2. วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
3. วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
4. วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

14. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พุทธศักราช 2564 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด

1. วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
2. วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
3. วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
4. วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564