

# คู่มือเตรียมสอบ

## นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



#### ประกอบด้วย

- เนื้อหาตามประกาศฯ
- พรบ.ฉบับเต็ม
- แนวข้อสอบ 650 ข้อ

อัปเดต 2566



WEBSITE

[JOBSONBRAJAKAN.COM](http://JOBSONBRAJAKAN.COM)

ราคา : 670 ฿

# สารบัญ

	หน้า
<b>ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>	<b>1</b>
<b>ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>	<b>1</b>
© วิสัยทัศน์	1
© พันธกิจ	1
© โครงสร้างการบริหารราชการ	1
© การแบ่งส่วนราชการ	2
© โครงสร้าง	4
© สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ	5
© ผู้บริหาร	6
© ติดต่อ	6
<b>พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>7</b>
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	7
<b>แนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	<b>43</b>
<b>เฉลยแนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	<b>60</b>
<b>พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2544</b>	<b>75</b>
พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2544	75
<b>แนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2544	<b>92</b>
<b>เฉลยแนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2544	<b>101</b>
<b>พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>108</b>
พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	108
<b>แนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	<b>139</b>
<b>เฉลยแนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	<b>150</b>
<b>พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>159</b>
พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	159
<b>แนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	<b>179</b>
<b>เฉลยแนวข้อสอบ</b> พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	<b>187</b>

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562</b>	<b>193</b>
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562	193
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562	200
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562	204
<b>พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553</b>	<b>207</b>
พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	207
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	219
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	224
<b>พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558</b>	<b>228</b>
พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	228
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	255
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	265
<b>พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>274</b>
พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	274
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	297
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	301
<b>พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560</b>	<b>304</b>
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	304
แนวข้อสอบ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	335
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	338
<b>พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551</b>	<b>341</b>
พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	341
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	355
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	358
<b>พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559</b>	<b>360</b>
พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	360
แนวข้อสอบ พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	373
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	377

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>380</b>
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	380
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	399
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	402
<b>พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>404</b>
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	404
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	432
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	436
<b>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</b>	<b>440</b>
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	440
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	458
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	462
<b>พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540</b>	<b>465</b>
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	465
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	477
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	484
<b>ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์</b>	<b>490</b>
แนวข้อสอบ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์	490
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์	498
<b>ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงาน การจัดทำแผนงาน การประสานงาน การจัดการองค์กร     การติดตามและประเมินผล</b>	<b>499</b>
แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงาน การจัดทำแผนงาน การประสานงาน การจัดการองค์กร การติดตามและประเมินผล	499
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงาน การจัดทำแผนงาน การประสานงาน การจัดการองค์กร การติดตามและประเมินผล	504

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	505
แนวข้อสอบ ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	505
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	520

๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖

# ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

## วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน”  
 “Smart Manpower Management Organization”

## พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศและงานด้านการแรงงาน

## โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แปรลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

# พระราชบัญญัติ

## คุ้มครองแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑”

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

(๒) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

**มาตรา ๔** พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง จะออกกฎกระทรวงมิให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแก่นายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใดก็ได้

**มาตรา ๕** ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง

(๑) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(๒) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

## แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด
  1. วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  2. วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  3. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  4. วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  
2. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้อำนาจ ใด
  1. วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  2. วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  3. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  4. วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
  
3. ตราพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร
  1. รัฐสภา
  2. สภาผู้แทนราษฎร
  3. วุฒิสภา
  4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
  
4. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
  1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  
5. พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่
  1. ราชการส่วนกลาง
  2. ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
  3. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
  4. ถูกทุกข้อ
  
6. “นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง
  1. ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
  2. ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
  3. ถูกทั้งข้อ 1. และ 2.
  4. ไม่มีข้อใดถูก



## เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	3	19	2	37	4	55	4	73	3
2	2	20	4	38	4	56	1	74	3
3	1	21	2	39	4	57	2	75	3
4	4	22	2	40	4	58	4	76	2
5	4	23	2	41	1	59	4	77	4
6	2	24	2	42	2	60	2	78	2
7	3	25	2	43	1	61	2	79	2
8	2	26	3	44	3	62	2	80	2
9	4	27	3	45	2	63	4	81	2
10	1	28	1	46	2	64	2	82	2
11	1	29	1	47	4	65	1	83	3
12	4	30	4	48	2	66	4	84	2
13	3	31	4	49	1	67	1	85	4
14	3	32	4	50	2	68	3	86	2
15	3	33	3	51	2	69	2	87	4
16	1	34	3	52	4	70	4	88	2
17	3	35	2	53	4	71	1	89	3
18	4	36	4	54	2	72	3	90	3

1. เฉลยข้อ 3. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541  
เหตุผล ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 115/ตอนที่ 8 ก/หน้า 1/20 กุมภาพันธ์ 2541
2. เฉลยข้อ 2. วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541  
เหตุผล ให้ไว้ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541
3. เฉลยข้อ 1. รัฐสภา  
เหตุผล ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
4. เฉลยข้อ 4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

## แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

1. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประกาศ  
ลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด

- |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2554 | 2. วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554 |
| 3. วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2554 | 4. วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2554 |

2. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ให้ไว้ ณ  
วันใด

- |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2554 | 2. วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554 |
| 3. วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2554 | 4. วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2554 |

3. ตราพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ขึ้นไว้  
โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร

- |            |                           |
|------------|---------------------------|
| 1. รัฐสภา  | 2. สภาผู้แทนราษฎร         |
| 3. วุฒิสภา | 4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ |

4. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มีผล  
บังคับใช้เมื่อใด

1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

5. พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
2. ราชการส่วนท้องถิ่น
3. กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
4. ถูกทุกข้อ

## เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	3	9	2	17	2	25	4	33	1
2	2	10	4	18	3	26	3	34	1
3	1	11	2	19	4	27	4	35	2
4	4	12	1	20	1	28	4	36	3
5	4	13	3	21	3	29	1	37	3
6	4	14	4	22	1	30	2	38	4
7	4	15	2	23	2	31	3	39	4
8	2	16	3	24	2	32	2	40	2

1. เฉลยข้อ 3. วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2554  
เหตุผล ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128/ตอนที่ 4 ก/หน้า 5/17 มกราคม 2554
2. เฉลยข้อ 2. วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554  
เหตุผล ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2554
3. เฉลยข้อ 1. รัฐสภา  
เหตุผล ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
4. เฉลยข้อ 4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
5. เฉลยข้อ 4. ถูกทุกข้อ  
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่  
(1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น  
(2) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
6. เฉลยข้อ 4. “ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับหัวหน้างานในหน่วยงานขึ้นไป  
เหตุผล “ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการในหน่วยงานขึ้นไป
7. เฉลยข้อ 4. “พนักงานตรวจความปลอดภัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งนายกรัฐมนตรียกแต่งตั้งให้ปฏิบัติกรตามพระราชบัญญัตินี้  
เหตุผล “พนักงานตรวจความปลอดภัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติกรตามพระราชบัญญัตินี้

## แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

1. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด
  1. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  2. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  3. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  4. วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  
2. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ไว้ ณ วันใด
  1. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  2. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  3. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  4. วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
  
3. ตราพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร
  1. คณะรัฐมนตรี
  2. สภาผู้แทนราษฎร
  3. วุฒิสภา
  4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา
  
4. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
  1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  2. วันพ้นกำหนด 30 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  3. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  
5. พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่
  1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
  2. ราชการส่วนท้องถิ่น
  3. กิจการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
  4. ถูกทุกข้อ
  
6. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง
  1. “นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายจ้างให้ทำการแทน ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล หมายความว่า ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลนั้น และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทน
  2. “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่ นายจ้างเพื่อรับค่าจ้าง

## เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	3	13	3	25	2	37	2	49	3
2	1	14	1	26	1	38	3	50	4
3	4	15	1	27	4	39	3	51	3
4	2	16	2	28	2	40	2	52	1
5	4	17	1	29	3	41	2	53	1
6	4	18	2	30	1	42	4	54	1
7	3	19	3	31	3	43	4	55	1
8	2	20	2	32	2	44	2	56	1
9	4	21	4	33	3	45	3	57	2
10	3	22	2	34	4	46	2	58	4
11	2	23	1	35	4	47	1		
12	4	24	1	36	2	48	1		

1. เฉลยข้อ 3. วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518  
เหตุผล ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 92/ตอนที่ 47/ฉบับพิเศษ หน้า 1/26 กุมภาพันธ์ 2518
2. เฉลยข้อ 1. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518  
เหตุผล ให้ไว้ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518
3. เฉลยข้อ 4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา  
เหตุผล ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา
4. เฉลยข้อ 2. วันพ้นกำหนด 30 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
5. เฉลยข้อ 4. ถูกทุกข้อ  
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่
  - (1) ราชการส่วนกลาง
  - (2) ราชการส่วนภูมิภาค
  - (3) ราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งราชการของกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา

พระราชบัญญัติ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๔๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓  
เป็นปีที่ ๕๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้เป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดเสรีภาพในเคหสถาน และการจำกัดเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน หรือหมู่คณะอื่น ซึ่งตราขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐวิสาหกิจทั้งหลายอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ไม่ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะกำหนดไว้เช่นใดก็ตาม เว้นแต่รัฐวิสาหกิจที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๖ ในพระราชบัญญัตินี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาลหรือกิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ

(๒) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่าหรือรัฐวิสาหกิจตาม (๑) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละห้าสิบ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างเพื่อรับค่าจ้าง

## แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

1. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด
  1. วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2543
  2. วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2543
  3. วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2543
  4. วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2543
  
2. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้อำนาจ ใด
  1. วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2543
  2. วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2543
  3. วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2543
  4. วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2543
  
3. ตราพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร
  1. รัฐสภา
  2. สภาผู้แทนราษฎร
  3. วุฒิสภา
  4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
  
4. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
  1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  2. วันพ้นกำหนด 30 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  3. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  
5. พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในข้อใด
  1. พระราชบัญญัติ
  2. พระราชกฤษฎีกา
  3. พระราชกำหนด
  4. กฎกระทรวง
  
6. ข้อใดกล่าวผิดเกี่ยวกับ “รัฐวิสาหกิจ”
  1. องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาลหรือกิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น
  2. หน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ
  3. บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่าหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละสิบ
  4. ไม่มีข้อใดกล่าวผิด

## 7. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

1. “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างเพื่อรับค่าจ้าง
2. “นายจ้าง” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนรัฐวิสาหกิจด้วย
3. “ฝ่ายบริหาร” หมายความว่า ข้าราชการระดับสูงที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง
4. “สภาพการจ้าง” หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน

## 8. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

1. “ข้อพิพาทแรงงาน” หมายความว่า ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
2. “ปิดงาน” หมายความว่า การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวเนื่องจากข้อพิพาทแรงงาน
3. “นัดหยุดงาน” หมายความว่า การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เฉื่อยงาน หรือถ่วงงาน เพื่อให้การดำเนินงานบางส่วนหรือทั้งหมดของรัฐวิสาหกิจต้องหยุดชะงักหรือช้าลง
4. “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

## 9. ใครเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

- |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. นายกรัฐมนตรี                 | 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  |
| 3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | 4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน |

## 10. ใครมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

- |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. นายกรัฐมนตรี                 | 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  |
| 3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | 4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน |

## 11. ใครเป็นประธานกรรมการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน         | 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน            |
| 3. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | 4. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม |



พระราชบัญญัติ  
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕  
เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใช้บังคับแทนกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐและองค์การของรัฐ

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

## แนวข้อสอบ

### พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้ไว้ ณ วันใด
  1. วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2545
  2. วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2545
  3. วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2545
  4. วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2545
  
2. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
  1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  2. วันพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  3. วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  4. วันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  
3. “การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายถึงข้อใด
  1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
  2. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
  3. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
  4. การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
  
4. “การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น” หมายถึงข้อใด
  1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
  2. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
  3. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
  4. การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
  
5. “การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย” หมายถึงข้อใด
  1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
  2. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
  3. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
  4. การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

## เฉลยแนวข้อสอบ

### พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	2	4	3	7	1	10	2	13	2
2	3	5	4	8	1	11	1	14	2
3	1	6	2	9	1	12	2	15	2

1. **เฉลยข้อ 2.** วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2545  
**เหตุผล** ให้ไว้ ณ วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2545
2. **เฉลยข้อ 3.** วันพ้นกำหนด 120 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
**เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. **เฉลยข้อ 1.** การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
**เหตุผล** “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
4. **เฉลยข้อ 3.** การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน  
**เหตุผล** “การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น
5. **เฉลยข้อ 4.** การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ  
**เหตุผล** “การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย
6. **เฉลยข้อ 2.** การฝึกเตรียมเข้าทำงาน  
**เหตุผล** “การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
7. **เฉลยข้อ 1.** รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  
**เหตุผล** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น ตลอดจนออกระเบียบและประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

# พระราชบัญญัติ

## ประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

เป็นปีที่ ๔๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓”

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด ๒ ของ ลักษณะ ๒ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติมาตรา ๔๐ ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

**มาตรา ๔** พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียนสถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น

(๓) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๔) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

**มาตรา ๕** ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

## แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ไว้เมื่อใด
  1. วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2533
  2. วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2533
  3. วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2533
  4. วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2533
  
2. ตราพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร
  1. รัฐสภา
  2. วุฒิสภา
  3. สภาผู้แทนราษฎร
  4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
  
3. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
  1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  2. เมื่อพ้น 60 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  3. เมื่อพ้น 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  4. เมื่อพ้น 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
  
4. พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
  1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
  2. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียนสถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
  3. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
  4. ถูกทุกข้อ
  
5. “การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ากี่ สัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่
  1. 18 สัปดาห์
  2. 24 สัปดาห์
  3. 28 สัปดาห์
  4. 32 สัปดาห์
  
6. ใครเป็นประธานกรรมการ “คณะกรรมการประกันสังคม”
  1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
  2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
  3. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
  4. ปลัดกระทรวงแรงงาน

## เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	1	6	4	11	2	16	4	21	4
2	1	7	4	12	1	17	3	22	2
3	1	8	3	13	4	18	3	23	4
4	4	9	1	14	1	19	3	24	1
5	3	10	4	15	3	20	2	25	2

1. **เฉลยข้อ** 1. วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2533  
**เหตุผล** ให้ไว้ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2533
2. **เฉลยข้อ** 1. รัฐสภา  
**เหตุผล** ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
3. **เฉลยข้อ** 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
**เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด 2 ของ ลักษณะ 2 ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติมาตรา 40 ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
4. **เฉลยข้อ** 4. ถูกทุกข้อ  
**เหตุผล** พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
  - (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
  - (2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
  - (3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ.....
5. **เฉลยข้อ** 3. 28 สัปดาห์  
**เหตุผล** “การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่าสี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่
6. **เฉลยข้อ** 4. ปลัดกระทรวงแรงงาน  
**เหตุผล** ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ