



ประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ด้วยกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑.๑ มีตำแหน่งว่างที่จะจัดจ้าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)
- ๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)
- ๑.๓ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด
- ๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

- ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป
 - (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้...

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเรียบร้อยแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรฯ ครั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนดังนี้

(๑) เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://dmcr.thaijobjob.com>/หัวข้อ “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป”

(๒) หลักฐานประกอบการสมัครทาง Internet (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์) ให้ผู้สมัครเตรียมไฟล์เอกสารต่าง ๆ ก่อนทำการสมัครตามรูปแบบที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งกำหนด และทำการอัปโหลดไฟล์ดังกล่าวตามขั้นตอนในระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัครหลังจากดำเนินการสอบแล้ว หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศหรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริงและมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือเอกสารที่ส่งมาทางระบบออนไลน์ไม่ถูกต้อง ผู้ผ่านการสอบผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปและเรียกเรื่องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ไฟล์เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร มีดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาสีดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จะต้องเป็นไฟล์นามสกุล jpg เท่านั้น ขนาดไม่เกิน ๑ เมกะไบต์ (MB)

๒) ไฟล์สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๓) ไฟล์สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) ไฟล์สำเนาวุฒิการศึกษา ดังนี้

สำเนาปริญญาบัตร...

สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) (ใช้ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงหรือระบุว่าเป็นผู้สมัครสอบตามคุณวุฒิตามประกาศรับสมัครโดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ไฟล์สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) และใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (สด.๔๓,สด.๙) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

ไฟล์ตามข้อ ๒) - ๕) จะต้องเป็นไฟล์นามสกุล pdf เท่านั้น โดยแนบแต่ละไฟล์ ขนาดไม่เกิน ๑ เมกะไบต์ (MB)

(๓) กรอกข้อมูลการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันเพื่อส่งใบสมัคร (หากยืนยันการส่งใบสมัครแล้ว จะไม่อนุญาตให้แก้ไข หรือสมัครใหม่) และเมื่อยืนยันข้อมูลที่ได้กรอกแล้ว ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

(๔) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้นให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินภายหลัง

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ก็ได้ แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครสอบในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ ให้นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้ โดยสามารถชำระได้ ๓ วิธี ดังนี้

(๑) การชำระทางเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ โดยสามารถชำระเงินได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบไว้

(๒) การชำระผ่านตู้ ATM ของ บมจ. ธนาคารกรุงไทย

ให้ผู้สมัครคลิกชำระเงินผ่าน ATM พิมพ์คู่มือการชำระเงินผ่าน ATM และนำไปทำรายการชำระเงินได้ที่ตู้ ATM ของ บมจ. ธนาคารกรุงไทย โดยสามารถชำระเงินได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๒.๐๐ น. และให้เก็บ Slip ไว้เป็นหลักฐาน

(๓) การชำระเงินทางระบบอินเทอร์เน็ต ผ่าน Internet Payment (KTB Online หรือ net bank) ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยสามารถชำระเงินได้ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๒๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๒.๐๐ น. และให้พิมพ์หน้ายืนยันการชำระเงินจากเว็บไซต์เก็บไว้เป็นหลักฐาน

การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบในวันสุดท้าย คือวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๓๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสมัคร จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคาร รวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อชำระค่าธรรมเนียมแล้ว กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับ

ของการชำระ...

ของการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถตรวจสอบและเข้าไปพิมพ์ใบสมัคร ที่มีเลขประจำตัวสอบได้ตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ทางเว็บไซต์ <https://dmcr.thaijob.com/> หัวข้อ “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ” ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน และ นำมายืนยันตัวตนในวันเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัครสอบ

(๑) ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อส่งใบสมัครสอบในระบบแล้วจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้

(๒) การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗

(๓) ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบหรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายืนยันไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

(๔) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร ของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาเป็นเกณฑ์

กรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณีที่มีชื่อ-นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ไปยืนยัน มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน (โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรจะกำหนดสมรรถนะที่ใช้ทดสอบตามความเหมาะสมของตำแหน่ง และจะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘) ในกรณีที่กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๒ ต่อไป ดังนี้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบในการสอบ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ รวมถึงระเบียบในการสอบทาง www.dmcr.go.th หัวข้อข่าวรับสมัครงาน หรือ <https://dmcr.thaijob.com>

๖. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบทาง www.dmcr.go.th หัวข้อข่าวรับสมัครงาน หรือ <https://dmcr.thaijobjob.com> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในชื่อตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้สูงสุดลงมาตามลำดับ

๘.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องทำสัญญาจ้างและเข้าปฏิบัติราชการตามที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งกำหนด

๘.๓ หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จะจัดจ้างแล้วไม่มารายงานตัวหรือรายงานตัวแล้วไม่เข้าปฏิบัติงานตามที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งกำหนด ถือว่าสละสิทธิในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ หรือมีพฤติกรรม ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทราบด้วย ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑ ๑๓๐๒ หรือผ่านช่องทาง www.dmcr.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิ่นสักก์ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๑ นายสัตวแพทย์

กลุ่มตำแหน่ง วิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ จากสัตวแพทย์สภา

(๒) ได้รับวุฒิปริญญาอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง จากสัตวแพทย์สภา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยทั่วไป : สัตวแพทย์มีบทบาทที่สำคัญในด้านการตรวจ และรักษาพยาบาลสัตว์ การศึกษา วิเคราะห์ชั้นสูตร และวิจัยโรคสัตว์ทางด้านต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและกำจัดโรคสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

(๑) การตรวจรักษาและช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายาก ได้แก่ เต่าทะเล โลมาและวาฬ พะยูน ที่เจ็บป่วยเกยตื้น ทาวิธีการตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์ตามหลักการทางสัตวแพทย์ เพื่อยืนยันเชื่อก่อนโรคหรือชนิดของโรคสัตว์ รวมทั้งการชันสูตรซากสัตว์ทะเลหายาก เพื่อหาสาเหตุการตาย สืบหาโรค หาแนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น หรือเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ป่าต่อไป

(๒) ประสานงานกับผู้พบสัตว์ทะเลหายากเกยตื้น และเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการรับและจัดการสัตว์ทะเลหายากเกยตื้น และให้คำแนะนำในการช่วยชีวิตสัตว์ทะเลหายากเบื้องต้น (กรณีสัตว์ทะเลเกยตื้นมีชีวิต) และคำแนะนำการเก็บรักษาซากสัตว์ทะเลหายากเกยตื้นเบื้องต้น (กรณีซากเกยตื้น) ในพื้นที่อ่าวไทยและอันดามัน

(๓) การดูแลสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพสัตว์ทะเลหายากและใกล้สูญพันธุ์ในที่เลี้ยง หรือในที่พักฟื้น ให้มีสุขภาพที่ดีและเป็นไปตามหลักการสวัสดิภาพสัตว์

(๔) ศึกษา ค้นคว้า ด้านการตรวจสุขภาพสัตว์ทะเลหายากในธรรมชาติ การศึกษาพัฒนาเทคนิคและวิธีการตรวจสุขภาพสัตว์ทะเลหายากในประเทศไทย รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลและตระหนักถึงความสำคัญ

(๕) การทำงานในงานด้านการจัดการแหล่งวางไข่เต่า การเพาะเลี้ยงอนุบาลลูกเต่าทะเลเพื่อปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ โดยจะมีการดูแลรักษาสุขภาพเต่าทะเล และดูแลการจัดการเลี้ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม

(๖) การดำเนินงานโครงการวิจัยด้านสัตวแพทย์เกี่ยวกับสัตว์ทะเลหายากดังเช่น การศึกษาผลกระทบขยะทะเลต่อสัตว์ทะเลหายาก การตรวจวิเคราะห์หาสารพิษโลหะหนัก และสารชีวพิษที่อาจปนเปื้อนในเนื้อเยื่อสัตว์ทะเลหายาก การศึกษาพยาธิ และพยาธิสภาพที่พบในสัตว์ทะเลหายากเกยตื้น เป็นต้น

(๗) การช่วยศึกษา วิจัย ค้นคว้าและทดลองโรคสัตว์ทางด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะในเรื่องของการเฝ้าระวังโรคระบาด โรคอุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำ โรคสัตว์สู่คน การวางยาสลบ การผ่าซาก การเก็บตัวอย่างในธรรมชาติ รวมทั้งเรื่องของระบาดวิทยา

(๘) การให้ความรู้เรื่องสัตว์ทะเลหายากและแนวทางการช่วยเหลือสัตว์ทะเลหายากให้กับประชาชนทั่วไป และสร้างเครือข่ายการช่วยชีวิตสัตว์ทะเลหายาก

(๙) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑๐) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ หรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) ให้คำแนะนำ จัดทำสื่อสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ถ่ายทอดเทคโนโลยี เกี่ยวกับหลัก วิชาการสัตว์แพทย์ และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

(๑๒) ให้บริการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

(๑๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๓,๔๓๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ - บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทน ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตราว่าง จำนวน ๔ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน (สวพ.)

๒. ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนล่าง (สวพ.)

๓. ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยตอนกลาง (สวพ.)

การประเมินความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และการกำหนดค่าธรรมเนียม
ในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ (สอบสัมภาษณ์) - ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณ ไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมถึงมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน
การประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่
คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๒ นายช่างไฟฟ้า

กลุ่มงาน เทคนิค

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางสาขาวิชาไฟฟ้า หรือสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า

(๒) ได้รับมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครโดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่ขึ้นต้นปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่ค่อนข้างมีความยุ่งยากทางเทคนิค ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ตรวจสอบ สร้างส่วนประกอบ ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้าที่ต้องใช้ความละเอียดแม่นยำและเทคนิคพอสมควร

(๒) ช่วยคำนวณรายการ และประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว รวบรวมข้อมูลและประวัติการซ่อมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

(๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๓,๘๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ - บาท (ปวส.)

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน (สวพ.)

การประเมินความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และการกำหนดค่าธรรมเนียม
ในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ (สอบสัมภาษณ์) - ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณ ไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมถึงมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน
การประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่
คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๓ นายท้ายเรือ

กลุ่มตำแหน่ง เทคนิค

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (๑) ได้รับประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือฝ่ายเดินเรือ (ไม่ต่ำกว่านายท้ายเรือ
กลเดินทะเลชั้นสอง)

(๒) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขา
หรือมีประสบการณ์เคยปฏิบัติงานถือท้ายเรือกลเดินทะเลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ
ทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากนายจ้าง หรือผู้บังคับบัญชาในระดับหน่วยงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

(๑) ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเรือ และอุปกรณ์ของแผนกปากเรือตามที่ได้รับมอบหมายบันทึกข้อมูล
การปฏิบัติประจำเรือ ประวัติการซ่อมบำรุงเรือและอุปกรณ์ของแผนกปากเรือ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ปฏิบัติงานถือท้ายเรือ ตามผลัดที่ได้รับมอบหมาย ถือท้ายเรือเล็กประจำเรือใหญ่ ออกปฏิบัติงานตามภารกิจที่
ได้รับมอบหมาย

(๒) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้
การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๓) ให้คำแนะนำและบริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทน
ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตราว่าง จำนวน ๕ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๗ จังหวัดตรัง

๒. สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

๓. ศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ ๓ (สวล.)

๔. ศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ ๔ (สวล.)

การประเมินความรู้ความสามารถ โดยวิธีการทดสอบการปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

สถานที่สอบสัมภาษณ์ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และการกำหนดค่าธรรมเนียมในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งนายท้ายเรือ) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๑ - ความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับการเดินเรือ - ความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับการบำรุงรักษาเรือ และอุปกรณ์ของเรือ - ความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมเรือ	๑๐๐	ทดสอบการปฏิบัติงาน
การประเมินความรู้ความสามารถฯ (สอบสัมภาษณ์) - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถและประสบการณ์ - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณ ไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมถึงมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (ทดสอบปฏิบัติงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๔ นายช่างรังวัด

กลุ่มงาน เทคนิค

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

(๑) ดำเนินการสำรวจ รังวัด เพื่อทำแผนที่ ในการออกเอกสารสิทธิ์ การสอบเขต การแบ่งแยก การรวมโฉนด การพิสูจน์สอบสวนการทำประโยชน์ในที่ดิน การออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง ประทานบัตร และการรังวัดทำแผนที่ประเภทอื่น ๆ

(๒) สำรวจ จัดเก็บข้อมูลทางกายภาพจากสภาพพื้นที่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลและปรับปรุงแผนที่ใช้ประกอบการประเมินราคาที่ดินให้ตรงกับสภาพการใช้ประโยชน์

(๓) รังวัดเพื่อวางโครงหมุดหลักฐานแผนที่ เพื่อจัดทำข้อมูลและปรับปรุงแผนที่ใช้ประกอบการประเมินราคาที่ดินให้ตรงตามสภาพที่ใช้ประโยชน์

(๔) การสำรวจตรวจสอบพื้นที่และสภาพโครงสร้างทางวิศวกรรมของโครงสร้างป้องกันการกัดเซาะชายฝั่งให้เหมาะสมกับสภาพทางกายภาพและปัจจัยแวดล้อม

(๕) ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการจัดทำแนวป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง รวมทั้งการดำเนินงานรื้อถอนสิ่งก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง

(๖) รวบรวมระเบียบและวิธีการรังวัดทำแผนที่ ในการออกหนังสือสำคัญแสดงสิทธิในที่ดิน ประทานบัตร เพื่อให้เกิดความถูกต้องเหมาะสมกับทุกฝ่าย

(๗) สอบสวน โกล่เกลี่ยกรณีพิพาทเกี่ยวกับการรังวัดทำแผนที่ ของประชาชน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในระดับเบื้องต้น เพื่อลดความขัดแย้งระหว่างภาครัฐและประชาชน

(๘) จัดเก็บบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์การรังวัด และควบคุมการเบิกจ่ายหลักฐานการรังวัดต่าง ๆ เพื่อใช้ในการรังวัดทำแผนที่ให้มีประสิทธิภาพ

(๙) ตรวจสอบแผนผังการจัดสรรที่ดินให้ถูกต้องตามมาตรฐาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในการจัดสรรที่ดิน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในการซื้อที่ดินให้ได้รับความเป็นธรรม

(๑๐) ดำเนินการทดสอบความรู้ ตรวจสอบเครื่องมือรังวัด การปฏิบัติงานช่างรังวัดเอกชน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๑๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับงานรังวัดทำแผนที่ จัดสร้างระวางแผนที่ แนวเขตที่ดินของรัฐที่ตนมีความรับผิดชอบ แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลเบื้องต้นที่เป็นประโยชน์

(๑๒) ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานรังวัด และแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์...

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

การประเมินความรู้ความสามารถ ครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และการกำหนดค่าธรรมเนียม
ในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งนายช่างรังวัด) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<p><u>การประเมินความรู้ความสามารถ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน)</u> <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ - ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม <p><u>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ 	๑๐๐	สอบข้อเขียน
<p><u>การประเมินความรู้ความสามารถ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์รวมถึงมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา 	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ๕ กะลาสี

กลุ่มตำแหน่ง บริการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย
- (๒) มีทักษะเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ประจำเรือเป็นอย่างดี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

- (๑) ปฏิบัติงานในการดูแลรักษาเรือ เฝ้ารอ ทำความสะอาดเรือ และทาสีเรือ
- (๒) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงาน

ด้านกะลาสีเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- (๓) ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจ

ในการทำงาน

- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๔๓๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยตอนล่าง (สวพ.)

การประเมินความรู้ความสามารถ โดยวิธีการทดสอบการปฏิบัติงาน และสอบสัมภาษณ์

สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และการกำหนดค่าธรรมเนียมในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งกะลาสี) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>การประเมินความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลรักษาเรือ เฝ้ารือ ทำความสะอาดเรือ และทาสีเรือ - ความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติการผูกเชือก การผูกเงื่อนที่ใช้กับเรือ และการขึ้นเรือ การลงเรือ - ความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ประจำเรือ 	๑๐๐	ทดสอบ การปฏิบัติงาน
<p>การประเมินความรู้ความสามารถฯ (สอบสัมภาษณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากความรู้เกี่ยวกับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถและประสบการณ์ - บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณ ไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมถึงมีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา 	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (ทดสอบการปฏิบัติงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๒ เจ้าพนักงานพัสดุ

กลุ่มงาน บริการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขา

๒. มีหนังสือรับรองการผ่านงานด้านพัสดุ จากผู้บังคับบัญชาในระดับหน่วยงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

(๑) ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานพัสดุในการจัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือใช้ต่างๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีพร้อมต่อการใช้งาน

(๒) ทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ เพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

(๓) ร่างและตรวจข้อสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกย่อเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินงาน

(๔) รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงาน

(๕) ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ เพื่อร่วมพัฒนาให้ระเบียบการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น

(๖) ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

(๗) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

(๘) ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน ต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการ หรือขอความช่วยเหลือในด้านที่ตนรับผิดชอบ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๓,๘๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ - บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนล่าง (สวพ.)

การประเมินความรู้ความสามารถ ครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และการกำหนดค่าธรรมเนียมในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<p>การประเมินความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ - ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม <p>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ 	๑๐๐	สอบข้อเขียน
<p>การประเมินความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณ ไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์รวมถึงมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา 	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ ๗ เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงาน บริการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) ทางหรือพาณิชยกรรม และทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับ

(๑) ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน ร่าง หนังสือโต้ตอบจัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานต่างๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวกราบรื่น และมีหลักฐานตรวจสอบได้

(๒) รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อ สะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพไว้ใช้งาน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

(๔) รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่างๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้เสนอแนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

(๕) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

(๖) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการเพื่อให้ได้รับข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

(๗) ผลิตเอกสารต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

การประเมินความรู้ความสามารถ ครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑๐ จังหวัดกระบี่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และ การกำหนดค่าธรรมเนียม ในการสมัคร (สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ) มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<p>การประเมินความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ - ความรู้เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม <p>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ 	๑๐๐	สอบข้อเขียน
<p>การประเมินความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา หรือรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ปฏิภาณ ไหวพริบ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์รวมถึงมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา 	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ค่าธรรมเนียมสอบ ๓๐๐ บาท