



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็น
พนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4-5 ปีบัญชี 2567

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงาน ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4-5 ปีบัญชี 2567 ประจำฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล จำนวน 4 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 งานวิเคราะห์ข้อมูล

งานวิเคราะห์ข้อมูล (Big Data) เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจและวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม งานออกแบบและพัฒนา Dashboard หรือ Report และเครื่องมืออื่น ๆ ของธนาคาร ประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจ

1.2 งานวิทยาการข้อมูล

งานวิเคราะห์รายละเอียดของข้อมูลและออกแบบอัลกอริทึม (Algorithm) เพื่อหาสิ่งที่ซ่อนอยู่ในข้อมูล (Insights) หรือเพื่อหา Pattern ของข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการทำนายผล (Data Modeling) งานการสร้างโมเดลทำนายผล (Predictive Modeling)

1.3 งานวิศวกรรมข้อมูล

งานออกแบบและสร้างระบบที่สามารถรวบรวมข้อมูลทั้งหมดจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ (Data Source) ให้อยู่ในรูปแบบเดียวกันหรือแปลงรูปแบบของข้อมูล (Transform Data) และนำไปจัดเก็บที่ระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) หรือระบบทะเลสาบข้อมูล (Data Lake) หรือระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ ให้อยู่ในรูปแบบที่เป็นระเบียบ พร้อมใช้งาน

1.4 งานสถาปัตยกรรมข้อมูล

งานกำหนดนโยบาย มาตรฐาน สถาปัตยกรรมข้อมูล และกำหนดแนวทางในการประเมิน การบริหารจัดการข้อมูลตลอดวงจรชีวิตของข้อมูล (Data Life Cycle Management) รวมถึงเส้นทางการไหลของข้อมูล (Data Lineage)

2. คุณสมบัติทั่วไป

2.1 เพศ ชาย/หญิง

2.2 มีสัญชาติไทย

2.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

2.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

2.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคทำช้ำในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเข้ายาเสพติดโดยได้รับการรับรองจาก

แพทย์หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

2.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

2.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

2.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น

2.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี

2.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

2.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

2.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

2.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศ

รับสมัครเป็นต้นไป

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

3.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาการข้อมูล วิศวกรรมข้อมูล วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ สถิติประยุกต์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง (ภายในวันที่ปิดรับสมัคร)

3.3 มีความสามารถในการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล BI Tool หรือ Machine Learning หรือ AI Tool หรือมีทักษะทางด้าน SQL/Python/R /ETL Data Transformation/Data Warehouse/Data Lake

3.4 หากมีประสบการณ์การทำงาน ในด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) และ/หรือวิทยาการข้อมูล (Data Science) และ/หรือ บริหารจัดการข้อมูล (Data Governance) และ/หรือ วิศวกรรมข้อมูล (Data Engineer) และ/หรือ สถาปัตยกรรมข้อมูล (Data Architecture) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.5 หากมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 477 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 53 หรือมีผลคะแนนทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า 4.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (ภายในวันที่ปิดรับสมัคร) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. การสมัคร

4.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่าน Google Forms <https://forms.gle/yFgdmthSWVAAGmw9> หรือ scan QR Code (เอกสารแนบท้าย) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 12 -30 กันยายน 2567 โดยแนบประวัติส่วนตัว (Resume) และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

4.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทดสอบภาคปฏิบัติ และข้อกำหนดภายในเดือนตุลาคม 2567 ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน)

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบ ข้อมูลของตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบภายหลังว่า คุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ ทุกชั้นตอน หรือในกรณีที่กำลังดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหา และคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8336 ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลา ในการรับสมัครได้

5. การคัดเลือกและพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

5.1 การทดสอบภาคปฏิบัติ ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคปฏิบัติต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จึงจะพิจารณาลดหย่อนคะแนน ตามหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลที่ธนาคารยอมรับได้

5.2 การสอบสัมภาษณ์เฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคปฏิบัติ ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครต้องนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ต่อคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมีความประพฤติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วน ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

5.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผ่าน/ไม่ผ่าน) เป็นการวัดบุคลิกภาพ ผู้สมัคร ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานธนาคาร โดยต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ จึงจะพิจารณา ให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

6. การประกาศผลการสรรหาคัดเลือก

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ พร้อมกับรายละเอียด การสอบสัมภาษณ์ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน) และธนาคาร ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับ คะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากผลการสอบ ภาคปฏิบัติเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกตามลำดับ และตามอัตราว่าง ของส่วนงาน

7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ ตามแนวทางการกำหนด อัตราเงินเดือนของธนาคาร

8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนและอัตราว่าง หากถึงลำดับแล้วผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้นี้ ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์ฯ สามารถรอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม โดยไม่มีการนำไปต่อทำบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะมาปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

8.3 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.4 ผู้ผ่านการสรรหาและได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยห้ามโอนหรือย้ายไปส่วนงานอื่นภายในธนาคาร หรือส่วนงานอื่นซึ่งมิใช่ธนาคาร รวมถึงการเปลี่ยนสายงาน เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอพิจารณาเป็นรายกรณีไป

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2569

9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ธนาคารกำหนดให้ทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผล พร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งในเวลาไม่เกิน 30 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนงานต้นสังกัดต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเป็นเกณฑ์เพื่อใช้วัดผลการทำงานของผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่ปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยส่วนงานต้นสังกัดจะต้องส่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการที่ส่วนงานกำหนด ส่วนงานต้นสังกัดต้องประเมินผลการปฏิบัติงานส่งให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกระดับชั้นและจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบ เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ.2567

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4-5 ปีบัญชี 2567
วันที่เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 12 – 30 กันยายน 2567

1. link: <https://forms.gle/yFgdmfthSWVAAGmw9>

2. QR Code :

