



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจัดจ้าง อัตราว่าง กลุ่มงาน และเงินเดือนที่จะได้รับ

| | | | |
|---|-------|---|-------|
| ๑.๑ ตำแหน่งสถาปนิก | จำนวน | ๓ | อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านชีวการแพทย์) | จำนวน | ๕ | อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๕ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน | ๖ | อัตรา |
| ๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน | ๓ | อัตรา |
| ๑.๗ ตำแหน่งวิศวกรโยธา | จำนวน | ๓ | อัตรา |

(รายละเอียดของกลุ่มงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าตอบแทน และสถานที่ปฏิบัติงาน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ระยะเวลาการจ้าง จะดำเนินการทำสัญญาจัดจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) คือ นับตั้งแต่วันเริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างได้อีกครั้งละไม่เกิน ๔ ปี ซึ่งพนักงานราชการผู้นั้น ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(รายละเอียดของลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเรียบร้อยแล้ว

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนนี้

๑) ให้ผู้สมัครเข้าสมัครสอบได้ที่เว็บไซต์ <https://hss.thaijobjob.com> > พนักงานราชการ > ปี ๒๕๖๗ > หัวข้อ “สมัครสอบ”

๒) กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ให้โดยอัตโนมัติ

๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล ไว้สำหรับพิมพ์ภายหลังได้

๔.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงิน โดยสามารถชำระเงินได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

(๑) ชำระผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในเวลาทำการของธนาคาร ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

(๒) ชำระเงินผ่านตู้ ATM ของ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

(๓) ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน Krungthai Next ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

๔.๓ ค่าธรรมเนียม...

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น และการสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้วจะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ ซึ่งผู้สมัครจะสามารถตรวจสอบสถานะของการชำระเงินได้ภายหลังการชำระเงิน และสามารถพิมพ์ใบสมัครที่มีเลขประจำตัวสอบได้ **ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗** เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์ <https://hss.thaijob.com> > พนักงานราชการ > ปี ๒๕๖๗ > หัวข้อ “พิมพ์ใบสมัคร”

๕. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบสามารถ **สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง** เท่านั้น และเมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสอบเรียบร้อยแล้ว จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลไม่ได้

๕.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ **๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗** ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรหรือปริญญาตรีของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๕.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้อง ของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗

๕.๔ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือตรวจพบว่า เอกสารวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือมีการปลอมแปลงเอกสาร จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ทั้งนี้ จะดำเนินคดีกับผู้ปลอมแปลงเอกสารดังกล่าวด้วย

๕.๕ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัคร โดยจะเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ดังนี้

(๑) ปัญหาเกี่ยวกับระบบรับสมัคร ติดต่อได้ที่ Call Center ของบริษัท Internet Thailand Public Company Limited โทร. ๐ ๒๒๕๗ ๗๒๓๐ ในวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

(๒) รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งต่าง ๆ ที่รับสมัคร ติดต่อได้ที่ งานสรรหาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๙ ในวันและเวลาราชการ

๖. การประกาศรายชื่อ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการสอบ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <https://hss.thaijobjob.com> > พนักงานราชการ > ปี ๒๕๖๗ > หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ”

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องเข้ารับการสอบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) แบ่งออกได้ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)

(รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะจัดจ้าง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ จำนวน ๒ ครั้งในแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถ (สอบข้อเขียน) และ ครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ รวมกัน คะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่มิได้คะแนนการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (การสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูง และหากคะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (การสัมภาษณ์) เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับตามคะแนนที่สอบได้ ทางเว็บไซต์ <https://hss.thaijobjob.com> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรร ครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด

(๓) ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

กรมสนับสนุน...

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการจัดจ้าง หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทราบด้วย รวมทั้งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรที่ต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่งสถาปนิก

ประเภท กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดรายละเอียดโครงการทางสถาปัตยกรรมหลัก รวมทั้งการออกแบบวางผังเมืองประเภทต่างๆ

(๒) จัดทำแบบงานปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก จัดทำงบประมาณ ราคาค่าก่อสร้าง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการพื้นที่ใช้สอยของหน่วยงานและให้ได้สถาปัตยกรรมที่มีความเหมาะสม ประหยัด สอดคล้องตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

(๓) ออกแบบวางผังสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่ กลุ่มอาคาร ชุมชนและเมืองรวมทั้งการจัดรูปที่ดิน เพื่อให้ชุมชนน่าอยู่และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

(๔) ควบคุมการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมและต่อเติม รวมถึงงานอนุรักษ์ทางสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบและรายการที่กำหนด

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูล จัดทำคู่มือ เกณฑ์ มาตรฐาน แนวทาง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และการออกแบบทางสถาปัตยกรรมหลัก

(๖) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๗) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๘) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาและแก้ไขปัญหาเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

(๙) จัดเก็บข้อมูลและสถิติเบื้องต้น เพื่อปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานสถาปัตยกรรม และงานอนุรักษ์ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

(๑๐) ตรวจสอบความถูกต้องของแบบด้านสถาปัตยกรรมหลักเบื้องต้น ซึ่งจัดทำโดยเอกชน หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงาน

(๑๑) ให้ความรู้ด้านวิชาการทางสถาปัตยกรรมระดับต้นทุกสาขาแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๑๒) ร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานสถาปัตยกรรมหลัก เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๑๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๓ อัตรา)

- (๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดเชียงใหม่) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ
- (๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดพิษณุโลก) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ
- (๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครราชสีมา) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ

- ปริญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ๑๙,๕๐๐ บาท
- ปริญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ๒๐,๕๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งสถาปนิก

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|--|-------------------------|
| <p>๑. ภาคความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับงานด้านออกแบบสถาปัตยกรรม★ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสถาปัตยกรรม | สอบข้อเขียน แบบปรนัย |
| <p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | สอบสัมภาษณ์ |

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านชีวการแพทย์)

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|--|-------------------------|
| <p>๑. ภาคความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับสรีรวิทยาและกายวิภาคพื้นฐาน★ ความรู้ด้านการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาล★ ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์★ ความรู้เกี่ยวกับห้องปฏิบัติการทดสอบ สอบเทียบตามข้อกำหนด ISO/IEC17025:2017 | สอบข้อเขียน แบบปรนัย |
| <p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | สอบสัมภาษณ์ |

๓. ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม)

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสำรวจ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลข้อมูล
และการดำเนินงาน ติดตามตรวจสอบ สภาพแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย
แผน มาตรฐาน มาตรการ แนวทาง หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบเงื่อนไข กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสื่อสาร
และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ
จัดการสิ่งแวดล้อม

๒) ช่วยติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม วิเคราะห์รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และ
เสนอความเห็น เพื่อให้ไปตามมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม และวินิจฉัยข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับปัญหา
สิ่งแวดล้อม

๓) ร่วมพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีความรู้
ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

๔) วางแผน ออกแบบและเขียนแบบ พัฒนา ดัดแปลง ประดิษฐ์อุปกรณ์เครื่องมือ และ
คำนวณด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สำรวจ บำรุงซ่อมแซม บำรุงรักษา ในงานด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้
มีความถูกต้องปลอดภัย และเป็นไปตามหลักวิชา

๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก กองแบบแผน (๑ อัตรา)

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกร (ปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม)

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|---|---------------------------------|
| <p>๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ พื้นฐานเกี่ยวกับการออกแบบ และปรับปรุงแก้ไข ระบบบำบัดมลพิษในสถานพยาบาล★ เทคโนโลยีกับการจัดการสิ่งแวดล้อม★ หลักการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม★ หลักการบริหารจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม★ กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม★ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม | <p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย</p> |
| <p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | <p>สอบสัมภาษณ์</p> |

๔. ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า

ประเภท กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) สืบหาข้อมูล เพื่อออกแบบระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบป้องกันฟ้าผ่า ระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า

๒) ศึกษาและกำหนดรูปแบบรายการ เพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการก่อสร้างการผลิต การควบคุม การติดตั้ง และการประมาณราคาในงานวิศวกรรมไฟฟ้า

๓) ตรวจสอบและควบคุมการก่อสร้าง ติดตั้ง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบป้องกันฟ้าผ่า ระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัยและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อให้ระบบมีความถูกต้อง ปลอดภัย ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนางานวิศวกรรมไฟฟ้าให้มีความถูกต้อง ปลอดภัยและประหยัดพลังงาน

๕) จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะเกี่ยวกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งานของหน่วยงาน

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานที่จัดจ้างครั้งแรก กองแบบแผน (๑ อัตรา)

อัตราค่าตอบแทน ๑๙,๕๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|--|---------------------------------|
| <p>๑. ภาคความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้ทั่วไปด้านด้านวิศวกรรมไฟฟ้า★ การออกแบบระบบไฟฟ้า★ มาตรฐานการติดตั้งไฟฟ้า สำหรับประเทศไทย★ ระบบสื่อสารและความปลอดภัยในอาคาร★ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย</p> |
| <p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะคิด การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | <p>สอบสัมภาษณ์</p> |

๕. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) รวบรวม วิเคราะห์ สถานการณ์เศรษฐกิจการเมืองและสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ

๒) รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงาน หรือโครงการให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๓) วิเคราะห์นโยบาย หรือแผนงานของส่วนราชการ เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๔) สำรวจ รวบรวม และประเมินผลข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับจัดทำแผนงานหรือกำหนดยุทธศาสตร์

๕) ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งติดตามประเมินผลให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๖ อัตรา)

| | |
|--|---------------|
| (๑) กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม | จำนวน ๓ อัตรา |
| (๒) กองสุขศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราช) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดสงขลา) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ | จำนวน ๑ อัตรา |

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|---|-------------------------|
| <p>๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผน การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานโครงการ★ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | สอบข้อเขียน แบบปรนัย |
| <p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | สอบสัมภาษณ์ |

๖. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ประเภท กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชี ของส่วนราชการ

๒. รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัย

๓. จัดทำข้อมูลการจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของส่วนราชการ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณตรงกับความเป็นและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๔. ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

๕. ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญ การรับ-จ่ายเงิน เพื่อให้การรับ-จ่ายเงิน ของส่วนราชการมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ

๖. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น สถิติเพื่อปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูล หรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์มาตรการต่าง ๆ

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๓ อัตรา)

(๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดอุดรธานี) จำนวน ๑ อัตรา

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(๒) สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร จำนวน ๑ อัตรา

(๓) กลุ่มคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|--|---------------------------------|
| <p>๑. ภาคความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน)</p> <p>ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการจัดทำบัญชี สำหรับหน่วยงานภาครัฐ★ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชีเบื้องต้น | <p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย</p> |
| <p>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | <p>สอบสัมภาษณ์</p> |

๗. ตำแหน่งวิศวกรโยธา

ประเภท กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมโครงสร้าง และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามที่กำหนดกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑) สำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ วิจัย ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงาน ก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะซ่อมแซม งานอำนวยความสะดวก งานผังเมืองหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับ วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ตรวจสอบ แบบแปลน โครงสร้าง สภาพการใช้งานของอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย

๓) ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานสำรวจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้รูปแบบแผนที่ต่างๆ ที่ถูกต้อง

๔) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ กำหนด กฎ ระเบียบ มาตรฐาน มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรม โยธา และโครงสร้างพื้นฐาน

๕) ศึกษา วิจัย และทดสอบวัสดุที่ใช้ในงานด้านวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้มี ความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยและประหยัดงบประมาณ

๖) ตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง บำรุง บูรณะซ่อมแซมและอำนวยความสะดวก รวมถึงการ แก้ไขสัญญางานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้งานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งว่างที่จัดจ้างครั้งแรก (๓ อัตรา)

(๑) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนครสวรรค์) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ

(๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดนนทบุรี) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

(๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ (ปฏิบัติงานที่จังหวัดชลบุรี) จำนวน ๑ อัตรา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

อัตราค่าตอบแทน - ปริญญาตรี ๑๙,๕๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ตำแหน่งวิศวกรโยธา

| สมรรถนะที่ประเมิน | วิธีการประเมิน |
|---|---------------------------------|
| <p>๑. ภาควิชาความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗★ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม★ นโยบายและการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๗๐ ข้อ ๗๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">★ ด้านออกแบบ โครงสร้าง★ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง★ ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับขอบข่ายของงานที่ปฏิบัติ★ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | <p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย</p> |
| <p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ทุกตำแหน่ง)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมถึงพฤติกรรมของผู้สอบสัมภาษณ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และอื่นๆ</p> | <p>สอบสัมภาษณ์</p> |