

คู่มือเตรียมสอบ

นักวิชาการประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม

สารบัญ

	หน้า
ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล	
โดยการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความ หรือเรื่องราว	1
เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล	
โดยการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความ หรือเรื่องราว	1
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล	
โดยการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความ หรือเรื่องราว	11
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	12
เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	12
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	25
วิชาภาษาไทย	26
เจาะแนวข้อสอบ วิชาภาษาไทย	26
เฉลยเจาะแนวข้อสอบ วิชาภาษาไทย	38
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	39
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	39
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	67
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	74
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	78
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	78
แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	96
เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	101
ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน หรือโครงการ และการติดตามผล	104
ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน หรือโครงการ และการติดตามผล	104
- การวางแผน หรือโครงการ	104
- การติดตามและประเมินผล	110
แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน หรือโครงการ และการติดตามผล	118
เฉลยแนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน หรือโครงการ และการติดตามผล	126



เจาะแนวข้อสอบ

ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความ หรือเรื่องราว

การสรุปเหตุผล

☞ คำสั่ง :: พิจารณาข้อที่สมบูรณ์และสมเหตุสมผลที่สุด

1. “ถ้าฝนตกแล้วแดดจะออก วันนี้ฝนตก” ดังนั้นสรุปว่า
 1. วันนี้แดดออก
 2. วันนี้แดดไม่ออก
 3. วันนี้ฝนไม่ตก
 4. ยังสรุปแน่นอนไม่ได้

2. “ถ้าฝนตกแล้วแดดจะออก วันนี้แดดไม่ออก” ดังนั้นสรุปว่า
 1. วันนี้แดดออก
 2. วันนี้แดดไม่ออก
 3. วันนี้ฝนไม่ตก
 4. ยังสรุปแน่นอนไม่ได้

3. “ถ้าฝนตกแล้วแดดจะออก วันนี้แดดออก” ดังนั้นสรุปว่า
 1. วันนี้แดดออก
 2. วันนี้แดดไม่ออก
 3. วันนี้ฝนไม่ตก
 4. ยังสรุปแน่นอนไม่ได้

4. “ถ้าฝนตกแล้วแดดจะออก ถ้าแดดออกแล้วจะไปทะเล” ดังนั้นสรุปว่า
 1. ถ้าฝนตกแล้วจะไม่ไปทะเล
 2. ถ้าฝนตกแล้วจะไปทะเล
 3. ถ้าฝนไม่ตกแล้วจะไปทะเล
 4. ยังสรุปแน่นอนไม่ได้

16. ผักและผลไม้สดจะมีเอนไซม์ที่เป็นตัวช่วยย่อยอาหารให้เป็นโมเลกุลที่เล็กที่สุดเข้าสู่กระแสเลือดไปใช้ประโยชน์ในร่างกายอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และเร่งปฏิกิริยาการย่อยอาหารให้สมบูรณ์ เอนไซม์หลายชนิดเป็นเอนไซม์ที่ร่างกายไม่สามารถสร้างขึ้นมาได้จึงต้องได้รับจากการรับประทานผัก ผลไม้เท่านั้น เอนไซม์บางชนิดยังช่วยเปลี่ยนอนุมูลอิสระเป็นน้ำและออกซิเจน บางชนิดช่วยเผาผลาญพลังงาน สลายไขมันและกำจัดสารพิษในร่างกาย

ใจความสำคัญของข้อความนี้คือข้อใด

1. การรับประทานผักและผลไม้สดจะช่วยให้ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์
2. ผักและผลไม้สดมีเอนไซม์ช่วยย่อยสารอาหารไปใช้ประโยชน์ในร่างกาย
3. เอนไซม์หลายชนิดเป็นเอนไซม์ที่ร่างกายไม่สามารถสร้างขึ้นมาได้อีก
4. เอนไซม์บางชนิดช่วยเปลี่ยนอนุมูลอิสระบางชนิดช่วยเผาผลาญพลังงาน

17. บ้านที่มีเด็กเล็ก ๆ พ่อแม่ต้องดูแลสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย ภายในบ้านต้องระวังปลั๊กไวยาให้อยู่ใกล้มือเด็ก ข้าวของในบ้านต้องจัดวางให้พ้นมือเด็ก เช่น ของแต่งบ้านที่บอบบางแตกหักง่าย ยาและสารพิษต่าง ๆ รวมทั้งเครื่องเรือนที่มีเหลี่ยมคม

จุดประสงค์ของข้อความนี้คือข้อใด

1. แนะนำให้จัดเก็บสิ่งของที่จะเป็นอันตรายต่อเด็กเล็ก ๆ
2. ให้ข้อมูลเรื่องอุบัติเหตุภายในบ้าน
3. ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดกับเด็กเล็ก ๆ
4. บอกกล่าวถึงอันตรายที่เกิดจากสิ่งแวดล้อมในบ้าน

18. อากาศที่เราหายใจเข้าไปจะผ่านเข้าทางจมูก ผ่านลำคอ หลอดลม แล้วเข้าสู่ปอด ขณะที่อากาศผ่านจมูกต้องผ่านโพรงจมูก โพรงจมูกจะทำให้อากาศอุ่นขึ้น และขับสารเหลวออกมาเป็นน้ำมูก ดักสิ่งสกปรกจำพวกเชื้อโรค ฝุ่นละออง ไม่ให้เข้าไปในหลอดลมและปอด

ประเด็นสำคัญของข้อความนี้คือข้อใด

1. ทางผ่านของลมหายใจ
2. หน้าที่ของโพรงจมูก
3. ประโยชน์ของน้ำมูก
4. การหายใจเข้าออก

เจาะแนวข้อสอบ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

1. ผลมติการอภิปรายไม่ไว้วางใจ 10 รัฐมนตรี รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ใครได้รับความไว้วางใจสูงสุด

1. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
2. นายอนุทิน ชาญวีรกูล
3. นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ
4. ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า

2. ผลมติการอภิปรายไม่ไว้วางใจ 10 รัฐมนตรี รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ใครได้รับความไว้วางจิน้อยสุด

1. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
2. นายอนุทิน ชาญวีรกูล
3. นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ
4. ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า

3. ราชกิจจานุเบกษา (Royal Thai Government Gazette, เรียกสั้น ๆ ว่า Government Gazette) เป็นหนังสือรวบรวมคำประกาศของทางราชการ โดยเริ่มจัดพิมพ์ขึ้นในสมัยใด

1. รัชกาลที่ 4
2. รัชกาลที่ 5
3. รัชกาลที่ 6
4. รัชกาลที่ 7

4. ประเทศใดในอาเซียนเกิดการรัฐประหารเป็นประเทศล่าสุด

1. ประเทศลาว
2. ประเทศไทย
3. ประเทศพม่า
4. ประเทศกัมพูชา

เจาะแนวข้อสอบ วิชาภาษาไทย

☞ คำชี้แจง :: ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. **ไอ้อกเรามีกรรมทำไฉน** **จึงจะได้แนบชิดชนิษฐา**

คำที่ขีดเส้นใต้อ่านอย่างไรจึงจะไพเราะ

1. อ่านทอดเสียงแล้วปล่อยให้หางเสียงพวนขึ้นจมูก
2. อ่านครั้นเสียงให้น้ำเสียงติดขัดสะเทือนอารมณ์
3. อ่านเปลี่ยนเสียงจากเสียงต่ำขึ้นไปเสียงสูง
4. อ่านหลบเสียงจากเสียงสูงลงไปเสียงต่ำ

2. **ข้อใดอ่านจังหวะวรรคตอนได้ถูกต้อง**

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. ท້องค์/ฐานรานร้าวถึง/เก้าแฉก | เผยอแยกยอด/ทรุดก็/หลุดหัก |
| 2. โอ้เจตีย์/ที่สร้างยัง/ร้าง/รัก | เสียดายนัก/นิกน่าน้ำตา/กระเด็น |
| 3. กระนี้หรือ/ชื่อเสียง/เกียรติยศ | จะมีหมด/ลวงหน้า/ทันตาเห็น |
| 4. เป็นผู้ตีมี/มากแล้ว/ยากเย็น | คิดก็เป็น/อนิจจังเสีย/ทั้งนั้น |

3. **ยุงทองร้องกะโต้งโห่งดั่ง** **เพียงฆ้องกลองระฆัง**

แตรสังข์กังสดาลขานเสียง

คำประพันธ์ข้างต้นต้องอ่านตามข้อใด

- | | |
|---|------------------------|
| 1. ยุงทองร้อง/กะโต้งโห่งดั่ง
แตรสังข์/กังสดาลขานเสียง// | เพียงฆ้อง/กลองระฆัง// |
| 2. ยุงทอง/ร้องกะโต้งโห่งดั่ง
แตรสังข์/กังสดาล/ขานเสียง// | เพียงฆ้อง/กลอง/ระฆัง// |
| 3. ยุงทอง/ร้องกะโต้งโห่งดั่ง
แตรสังข์/กังสดาลขานเสียง// | เพียงฆ้อง/กลองระฆัง// |
| 4. ยุงทอง/ร้องกะโต้งโห่งดั่ง
แตรสังข์/กังสดาล/ขานเสียง// | เพียงฆ้อง/กลองระฆัง// |

พระราชบัญญัติ

ประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

เป็นปีที่ ๔๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด ๒ ของ ลักษณะ ๒ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติมาตรา ๔๐ ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียนสถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น

(๓) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๔) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับ มอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการ แทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ไว้เมื่อใด

1. วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2533
2. วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2533
3. วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2533
4. วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2533

2. ตราพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร

1. รัฐสภา
2. วุฒิสภา
3. สภาผู้แทนราษฎร
4. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

3. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีผลบังคับใช้เมื่อใด

1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. เมื่อพ้น 60 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. เมื่อพ้น 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. เมื่อพ้น 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

4. พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียนสถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
3. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
4. ถูกทุกข้อ

เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	1	6	4	11	2	16	4	21	4
2	1	7	4	12	1	17	3	22	2
3	1	8	3	13	4	18	3	23	4
4	4	9	1	14	1	19	3	24	1
5	3	10	4	15	3	20	2	25	2

1. เฉลยข้อ 1. วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2533
เหตุผล ให้ไว้ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2533
2. เฉลยข้อ 1. รัฐสภา
เหตุผล ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
3. เฉลยข้อ 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด 2 ของ ลักษณะ 2 ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติมาตรา 40 ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
4. เฉลยข้อ 4. ถูกทุกข้อ
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
 - (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
 - (2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
 - (3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ.....
5. เฉลยข้อ 3. 28 สัปดาห์
เหตุผล “การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่าสี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่
6. เฉลยข้อ 4. ปลัดกระทรวงแรงงาน
เหตุผล ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ

พระราชบัญญัติ

เงินทดแทน

พ.ศ. ๒๕๓๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗

เป็นปีที่ ๔๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในส่วนของเงินทดแทนและกองทุนเงินทดแทน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๒ (๖) และข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ และข้อ ๓ และ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำ

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

(๔) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึงผู้ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล

แนวข้อสอบ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537

- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ให้ไว้เมื่อใด
 - วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2537
 - วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2537
 - วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2537
 - วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2537
- ตราพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของใคร
 - รัฐสภา
 - วุฒิสภา
 - สภาผู้แทนราษฎร
 - สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มีผลบังคับใช้เมื่อใด
 - วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - เมื่อพ้น 60 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - เมื่อพ้น 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
 - เมื่อพ้น 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
 - ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
 - รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
 - รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ
 - ถูกทุกข้อ
- ใครเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537
 - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
 - ปลัดกระทรวงมหาดไทย
 - ปลัดกระทรวงแรงงาน

เฉลยแนวข้อสอบ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537

ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ	ข้อ	คำตอบ
1	3	5	2	9	4	13	3	17	2
2	1	6	2	10	3	14	4	18	1
3	1	7	2	11	4	15	1	19	1
4	4	8	3	12	3	16	2	20	4

1. เฉลยข้อ 3. วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2537
เหตุผล ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2537
2. เฉลยข้อ 1. รัฐสภา
เหตุผล ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
3. เฉลยข้อ 1. วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. เฉลยข้อ 4. ถูกทุกข้อ
เหตุผล พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
 - (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
 - (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
 - (3) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ.....
5. เฉลยข้อ 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เหตุผล ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน* รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้
6. เฉลยข้อ 2. กระทรวงแรงงาน
เหตุผล ให้กระทรวงแรงงาน* มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อมีอำนาจฟ้องคดีและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20
7. เฉลยข้อ 2. กระทรวงแรงงาน
เหตุผล ให้กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน หรือโครงการ และการติดตามผล

การวางแผน หรือโครงการ

การวางแผน (Planning) มาจากคำในภาษาละตินว่า “แพลนัม” (Planum) หมายถึงพื้นที่ราบหรือพิมพ์เขียว คำภาษาอังกฤษใช้ “Planning” (สมบัติ อารงธัญวงศ์. 2540 : 48) ซึ่งหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์และการตัดสินใจ ของผู้บริหารที่จะกำหนดวิธีการไว้ล่วงหน้าอย่างเป็นระบบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเอาข้อมูลข่าวสาร (Information) ในอดีตมากำหนดหรือพยากรณ์อนาคต ดังนั้นแนวคิดของการวางแผนจึงมีลักษณะเป็น “ศาสตร์” ที่ต้องใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Empirical Information) ที่มีความแม่นยำ เชื่อถือได้ และจะต้องประกอบด้วยองค์ประกอบที่ชัดเจน และมีความต่อเนื่องกันตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ใช้แผน มีความรู้ และความเข้าใจที่จะสามารถนำแผนไปปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จได้

ประโยชน์ของการวางแผน

การวางแผนทุกระดับจะมีประโยชน์ทั้งต่อผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติดังนี้

1. ป้องกันมิให้เกิดปัญหาและความผิดพลาด หรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานในอนาคต
2. ทำให้องค์การมีกรอบหรือทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนว่าจะทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร และใครทำ ทำให้นักบริหารมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ง่าย
3. ช่วยให้เกิดการประหยัดทรัพยากรทางการบริหาร เช่น คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ เวลา ฯลฯ
4. ช่วยให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เพราะมีแผนเป็นแนวทาง “เปรียบเทียบเหมือนเรือที่มีหางเสือ”
5. ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นระบบ นักบริหารสามารถควบคุม ติดตามการปฏิบัติงาน ได้ง่าย

องค์ประกอบของการวางแผน

องค์ประกอบของการวางแผนที่สำคัญ คือ

1. การกำหนดจุดหมายปลายทาง (Ends) ที่ต้องการบรรลุ ซึ่งมีหลายระดับ คือ
 - 1) จุดมุ่งหมายหรือเป้าประสงค์ (Goals) เป็นการแสดงถึงความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาข้างหน้า ซึ่งมักจะมองในรูปของผลลัพธ์ (Outcomes) ในอนาคตกำหนดอย่างกว้าง ๆ
 - 2) วัตถุประสงค์ (Objective) เป็นองค์ประกอบที่เป็นผลมาจากการแปลงจุดมุ่งหมาย (Goal) ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้นเพื่อใช้ในการนำไปปฏิบัติ วัตถุประสงค์จึงเป็นการกำหนดผลผลิต (Output) ที่คาดหวังให้เกิดขึ้นอย่างกว้าง ๆ แต่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้

3. ขาดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการเขียนโครงการบางโครงการขาดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการเขียนโครงการ เป็นผลให้เกิดความยุ่งยากต่อการตรวจสอบ ควบคุมและติดตามการดำเนินงาน และมีผลสืบเนื่องถึงการประเมินผลโครงการด้วย

4. การเขียนโครงการเป็นเรื่องของอนาคต ที่อาจมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้น อันเป็นผลมาจากตัวแปรต่าง ๆ ที่ผู้เขียนโครงการไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ภัยธรรมชาติต่าง ๆ หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด ได้แก่ การเมือง เศรษฐกิจ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนมีผลกระทบต่อการทำงานทั้งสิ้นและเป็นสิ่งที่ไม่สามารถควบคุมได้ จึงเป็นปัญหาอย่างสำคัญของการเขียนโครงการ

5. ขาดการสนับสนุนจากผู้บริหารองค์การ ในบางครั้งการเขียนโครงการ แม้จะเขียนดีเพียงใด หากผู้บริหารไม่ให้ความสนใจขาดการสนับสนุนในเรื่องงบประมาณ และทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการทำโครงการอย่างเพียงพอ ย่อมจะสร้างปัญหาให้แก่การดำเนินโครงการได้เช่นเดียวกัน

6. ขาดการประสานงานและร่วมมือจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โครงการบางโครงการจำเป็นต้องมีการประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้โครงการที่ทำอยู่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โครงการที่จะสำเร็จได้จะต้องได้รับความร่วมมือจากองค์กรหรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามโครงการด้วย หากขาดการประสานงานและร่วมมือจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแล้วก็จะทำให้เกิดปัญหาในการทำโครงการโครงการดังกล่าวก็บรรลุวัตถุประสงค์ได้ยากหรืออาจจะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ก็ได้

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)

ในการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะภาครัฐหรือเอกชน ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือผู้ปฏิบัติงานย่อมต้องการทราบว่าภารกิจที่ได้รับมอบหมายและดำเนินการอยู่มีความเป็นไปได้อย่างไร จะบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ ขณะดำเนินการพบปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง จะสามารถสนองตอบยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เพียงใด ควรต้องปรับปรุงหรือยุติการดำเนินการหรือไม่ ฯลฯ คำถามเหล่านี้เป็นเรื่องที่ผู้ปฏิบัติจะต้องทราบรายละเอียดของภารกิจนั้น ๆ จากแผนงานหรือโครงการที่ได้รับ มอบหมายทั้งในช่วงก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ หรือ หลังดำเนินการไปแล้ว โดยนำรายละเอียดดังกล่าวมาพิจารณาวิเคราะห์ เพื่อตัดสินคุณค่าของสิ่งที่กำลังจะดำเนินการหรือดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วโดยวิธีการต่าง ๆ ที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งเรียกโดยรวมว่า การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)

อย่างไรก็ตาม การติดตามและประเมินผลโครงการจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จะต้องมีการวางแผนที่ดีตั้งแต่ต้น และต้องมีการบริหารจัดการโครงการที่ดีด้วย จึงจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่วางไว้

“การบริหารโครงการ เป็นกระบวนการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้ “โดยส่วนใหญ่วงจรการบริหารโครงการจะยึดหลัก Plan Do Check และ Action (PDCA)

แนวข้อสอบ

ความรู้เกี่ยวกับการวางแผน หรือโครงการ และการติดตามผล

- ข้อใดเป็นงานอันดับแรกที่นักวางแผนต้องดำเนินการ
 1. การพิจารณาข้อจำกัดต่าง ๆ ในองค์การ
 2. การรวบรวมข้อมูลที่เชื่อถือได้
 3. การพัฒนาทางเลือก
 4. การกำหนดวัตถุประสงค์
- คำใดต่อไปนี้ไม่ใช่กิจกรรมที่ใช้ในการวางแผน
 1. วัตถุประสงค์
 2. แนวทางดำเนินงาน
 3. นโยบาย
 4. งบประมาณ
- แผนงบประมาณของไทยซึ่งเป็นแผนประจำทุกปีนั้น จัดเป็นแผนประเภทใด
 1. แผนรายปี
 2. แผนงบประมาณ
 3. แผนโครงการ
 4. ถูกทุกข้อ
- การวางแผนจำแนกตามระยะเวลา คือแผนใด
 1. แผนรายปี
 2. แผนงบประมาณ
 3. แผนระยะ 3 ปี
 4. แผนโครงการ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จัดเป็นแผนงานประเภทใด
 1. แผนกลยุทธ์
 2. แผนปฏิบัติการ
 3. แผนงบประมาณ
 4. แผนนโยบาย